**Salud laboral y Condiciones y Ambiente de Trabajo**

La relación de la salud de quienes trabajamos con la especificidad de las actividades desarrolladas durante la jornada de trabajo y de las condiciones de vida conseguidas a partir de nuestros salarios tiene una larga historia de luchas y de conquistas, pero también de retrocesos y de avanzada de las patronales. La querella sobre nuestra salud tiene diferentes dimensiones y escenarios de disputa pero es claro que quienes trabajamos debemos desarrollar una consciencia robusta sobre lo que está en juego cuando pensamos y reclamamos sobre ella y sobre condiciones y ambientes de trabajo que garanticen una buena vida. Esta conciencia robusta debe expresarse en una discursividad colectiva que nos permita no sólo defender nuestros derechos sino también despejar un espacio imaginativo para ampliar la esfera de derechos y orientar nuestras luchas.

El trabajo docente preuniversitario y universitario en las Universidades Nacionales plantea la exigencia de reconocer las problemáticas comunes en cuanto a nuestra salud y a condiciones y ambientes de trabajo para desplegar una estrategia articulada del conjunto de la comunidad académica y, a la vez, reconocer aquellos problemas que tienen un grado de especificidad del ámbito preuniversitario para implementar una estrategia particular del sector. El hecho de que nuestros gremios de base y nuestra Federación sean espacios unificados de la docencia preuniversitaria y universitaria nos fortalece en este sentido. De allí la centralidad del Convenio Colectivo de Trabajo, de la necesidad de su implementación efectiva y de construir una base fuerte para ir transformándolo con el horizonte de que garantice cada vez más derechos.

Este Taller del Encuentro de Preuniversitarios se organiza básicamente sobre tres ejes:

1. Identificación de las problemáticas de salud propias del sector preuniversitario, cómo son reconocidas y tratadas en las diferentes universidades nacionales y por las ART y armar una primera base de trabajo.

2. Análisis del Convenio Colectivo de Trabajo, sus aciertos, sus vacíos y la aplicación efectiva de estos capítulos del CCT en cada una de las universidades nacionales.

3. Construcción de los lineamientos de una campaña nacional sobre la salud laboral como derecho y sobre condiciones y ambientes de trabajo.